

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu (Narodne novine, broj: 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23) i članka 28. Statuta VII. gimnazije, nakon prethodnog savjetovanja s Radničkim vijećem, Školski odbor VII. gimnazije na sjednici održanoj dana 18. travnja 2024. godine donosi:

## **PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU**

### **Članak 1.**

Ovim se Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) mijenja Pravilnik o radu KLASA: 011-01/23-02/03 URBROJ: 251-103-01-23-1 od dana 18. srpnja 2023. godine, donesen na sjednici Školskog odbora održanoj 18. srpnja 2023. godine.

### **Članak 2.**

U Pravilniku o radu iz članka 1. ovog Pravilnika članak 2. mijenja se i glasi:  
“Odredbe ovoga Pravilnika ne primjenjuju se kada je kolektivnim ugovorom; temeljnim za javne službe i granskim za srednjoškolske ustanove (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovori) ili ugovorom o radu i drugim propisom neko pravo radnika iz radnog odnosa određeno povoljnije od prava iz ovoga Pravilnika, osim ako zakonom nije drukčije propisano.“

### **Članak 3.**

U Pravilniku o radu iz članka 1. ovog Pravilnika članku 4. dodaje se stavak 4. i glasi:  
“Nazivi radnih mjesta u članku 7. ovoga Pravilnika određeni su u skladu s uredbom kojom su propisani nazivi radnih mjesta, uvjeti za raspored i koeficijenti za obračun plaće u javnim službama.“

### **Članak 4.**

U Pravilniku o radu iz članka 1. ovog Pravilnika članak 7. mijenja se i glasi:

- (1) Tajnik školske ustanove 1 obavlja poslove tajnika školske ustanove, a navedene poslove može obavljati osoba koja ima završen:
  - a) sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij pravne struke ili stručni diplomski studij javne uprave,
  - b) stručni prijediplomski studij upravne struke, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovoga stavka.
- (2) Voditelj računovodstva u školi 1 obavlja poslove voditelja računovodstva. Uvjeti za obavljanje poslova voditelja računovodstva su završen sveučilišni diplomski studij ekonomije odnosno sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ekonomije odnosno stručni diplomski studij ekonomije odnosno sveučilišni prijediplomski studij ekonomije ili stručni prijediplomski studij ekonomije odnosno viša ili visoka stručna sprema ekonomske struke stečena prema ranijim propisima.
- (3) Uvjet za referenta koji obavlja administrativne poslove je završena srednja škola upravnog smjera ili gimnazijskog programa, a za referenta koji obavlja računovodstvene poslove je završena srednja ekonomska škola.
- (4) Uvjet za Radnika III. vrste koji obavlja poslove domara odnosno školskog majstora je završena srednja škola tehničke struke.
- (5) Uvjet za radno mjesto čistača/spremača je završena osnovna škola.
- (6) Osobe koje se zateknu u radnom odnosu u školskoj ustanovi, a ne zadovoljavaju navedenoj stručnoj spremi, a rade na navedenim poslovima, nastavljaju s obavljanjem poslova svog radnog mjesta.”

#### Članak 5.

U Pravilniku o radu iz članka 1. ovog Pravilnika članak 11. stavak 1. podstavak 4. se mijenja i dodaju se novi podstavci 5. i 6. koji glase:

„na zahtjev radnika zaposlenog u drugoj školskoj ustanovi na neodređeno vrijeme, premještajem u Školu, na temelju sporazuma ravnatelja školskih ustanova  
-s osobom koja je tijekom studija bila korisnik državne stipendije Ministarstva znanosti i obrazovanja (u daljnjem tekstu: MZO) za STEM nastavničke studije i koja je, sukladno uvjetima stipendiranja, preuzela obvezu rada u školskoj ustanovi. Škola će od MZO zatražiti popise i kontakte korisnika državne stipendije MZO za STEM područja, a na temelju dostavljenih podataka Škola će uputiti službeni poziv osobi za zasnivanje radnog odnosa  
- na poslovima nastavnika na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za nastavnika iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.“

Dosadašnji podstavak 5. postaje podstavak 7.

#### Članak 6.

U Pravilniku o radu iz članka 1. ovog Pravilnika članku 22. stavku 3. dodaje se podstavak 4. koji glasi:

„na poslovima nastavnika na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za nastavnika iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.“

#### Članak 7.

U Pravilniku o radu iz članka 1. ovog Pravilnika članak 34. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Radne obveze radnika koji radi u nepunom radnom vremenu ravnatelj Škole može rasporediti u manje od pet (5) radnih dana u tjednu.“

#### Članak 8.

U Pravilniku o radu iz članka 1. ovog Pravilnika u članku 52. stavku 1. riječi: „jedan dan“ zamjenjuju se riječima: “tri dana“.

#### Članak 9.

U Pravilniku o radu iz članka 1. ovog Pravilnika u članku 58. ispred riječi: “rodilja“ dodaje se riječ: „trudnica“.

#### Članak 10.

U Pravilniku o radu iz članka 1. ovog Pravilnika članak 67. stavak 1. mijenja se i glasi:  
„Pravo radnika na plaću i naknadu plaće, pravo na otpremninu, jubilarnu nagradu, naknadu troškova prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla, pravo na pomoć, dnevnice za službena putovanja, regres za korištenje godišnjeg odmora te ostala materijalna prava utvrđuju se i isplaćuju u skladu sa zakonskim odredbama te odredbama Kolektivnih ugovora.“

#### Članak 11.

U Pravilniku o radu iz članka 1. ovog Pravilnika mijenja se članak 83. i naslov ispred članka 83. te glasi:

**„Udaljavanje radnika od obavljanja poslova i privremeno udaljavanje**

(1) Ako Škola zaprimi dokaz da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi pokrenut i

vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavaka 1. i 2. članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, udaljit će osobu od obavljanja poslova do obustave kaznenog postupka, odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude, uz pravo na naknadu plaće u visini dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova.

(2) Ako Škola sazna da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi podnesena kaznena prijava za neko od kaznenih djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, ravnatelj je istu dužan privremeno udaljiti od obavljanja poslova, uz pravo na naknadu plaće u visini pune mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova, do zaprimanja dokaza da je protiv osobe pokrenut kazneni postupak ili odbačena kaznena prijava.“

#### Članak 12.

U Pravilniku o radu iz članka 1. ovog Pravilnika mijenjaju se članci 94. i 95. i naslov ispred članka 94. i glasi:

### **„ XII. PRAVO RADNIKA UPUĆENIH NA RAD U EUROPSKE ŠKOLE I NEPLAĆENI DOPUST**

#### Članak 94.

(1) Odgojno-obrazovni radnik koji prije upućivanja na rad u europske škole ima u Školi zasnovan radni odnos na puno neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljao prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.

(2) Odgojno-obrazovni radnik izabran za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu ili osoba koja je izabrana za lektora hrvatskog jezika i književnosti na visokoškolskoj ustanovi u inozemstvu, a koja prije upućivanja ima zasnovan radni odnos u Školi ustanovi na neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljala prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.

(3) Radnik iz stavaka 1. i 2. ovoga članka ima se pravo vratiti na rad u Školu ako o svojoj namjeri povratka obavijesti Školu najkasnije u roku od sedam dana od dana prestanka trajanja izbora iz stavaka 1. i 2. ovoga članka.

(4) Ako radnik iskoristi pravo iz stavaka 1. i 2. ovoga članka, ima pravo povratka na poslove na kojima je prethodno radio u roku od sedam dana od dana dostave obavijesti iz stavka 3. ovoga članka.

#### Članak 95.

(1) U slučajevima iz članka 94. stavaka 1. i 2. ovoga Pravilnika kao i u drugim slučajevima u skladu s posebnim propisom ravnatelj Škole dužan je odobriti neplaćeni dopust i povratak na ugovorene poslove koje je radnik obavljao na neodređeno vrijeme.

(2) Za vrijeme neplaćenog dopusta prema stavku 1. ovoga članka prava i obveze iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom miruju.

(3) Ako se radnik ne vrati na rad u skladu s odlukom o neplaćenom dopustu ravnatelj Škole treba otkazati ugovor o radu izvanrednim otkazom ugovora o radu uz prethodni postupak propisan Zakonom o radu.”

#### Članak 13.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu stupa na snagu istekom osmoga (8.) dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

KLASA: 011-01/24-02/1  
URBROJ: 251-103-01-24-1  
Zagreb, 18. travnja 2024. godine

Predsjednica Školskog odbora:

Ravnateljica:

Inez Birolla Sić, prof., v. r.

Ivka Nevistić, prof., v. r.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu objavljen je na oglasnoj ploči Škole dana 19. travnja 2024. godine te je stupio na snagu dana 27. travnja 2024. godine.